

# Santa Fe Capacita en gestión cooperativa

Ministerio de Trabajo,  
Empleo y Seguridad Social

Ministerio de Producción,  
Ciencia y Tecnología

**Santa Fe**  
Provincia



UNIVERSIDAD  
TECNOLÓGICA  
NACIONAL  
FACULTAD REGIONAL  
RECONQUISTA

---

## Módulo 1

Santa Fe  
Capacita  
en gestión  
cooperativa

Trabajo

en equipo

# ¿Por qué es importante trabajar en equipo?

Los equipos de trabajo son una forma de *coordinar* habilidades y crear acuerdos para *dar respuesta* en forma relativamente rápida a problemas o situaciones de *necesidad*.



Los invito a poner el ...



EN LAS PERSONAS

**PERSONAS**



**DISTINTAS**

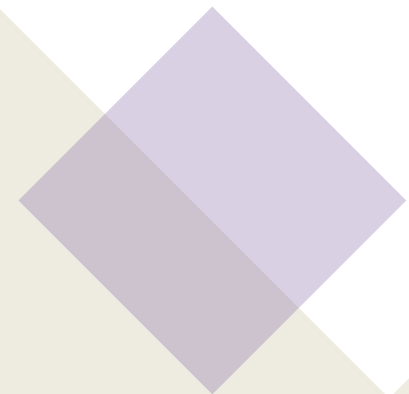


**HABILIDADES**

**¿Cuáles son mis habilidades  
para trabajar en equipo?**



# MATRIZ FODA PERSONAL



# ANALISIS INTERNO



## **FORTALEZAS**

Habilidades

Estudios

Experiencias

Cualidades

Valores

## **DEBILIDADES**

Personalidad

Hábitos Negativos

Conocimientos que me faltan

Experiencias que me faltan



# ANALISIS EXTERNO



## OPORTUNIDADES

Cambios que generan oportunidades:  
entorno laboral o personal.

Necesidad o problema sin resolver en mi  
sector.

Realizo algo que otros no estan  
haciendo?

## AMENAZAS

Cambios o tendencias que me  
desfavorecen.

Competencia.

Quejas en el sector.



## FODA PERSONAL

### Fortalezas

Identifica las características en las que te destacas y que te ayudarán a alcanzar tus objetivos y concretar tus planes

### Debilidades

Determina tus puntos negativos y aquellas características que necesitas mejorar, bien sea en tu personalidad o en tu parte profesional

### Oportunidades

Estudia aquellos elementos externos, cambios o tendencias de las cuales podrías sacar una ventaja o beneficio

### Amenazas

Detecta aquellas situaciones o acontecimientos que impidan o pongan en peligro la consecución de tus objetivos

# TRABAJO EN **Equipo**



# REFLEXIONANDO ...

- ¿Hay entusiasmo generalizado por lograr los objetivos?
- ¿Estos objetivos han sido aceptados por todos?
- ¿Participan las personas en las decisiones a tomar?
- ¿Existe motivación, creatividad y compromiso en la tarea diaria?
- ¿Existen ilusiones, sueños por lograr?

# TRABAJAR EN COOPERACION

*Capacidad de trabajar y hacer que los demás trabajen, colaborando unos con otros.*

*Implica la intención de colaboración y cooperación con otros, formar parte de un grupo, trabajar juntos y no de forma individual o competitiva.*

# EQUIPO

Grupo cooperativo que **complementa** sus conocimientos y habilidades, están en contacto permanente, conocen sus objetivos y realizan **acciones coordinadas** para el logro de los **resultados** esperados.

# GRUPO

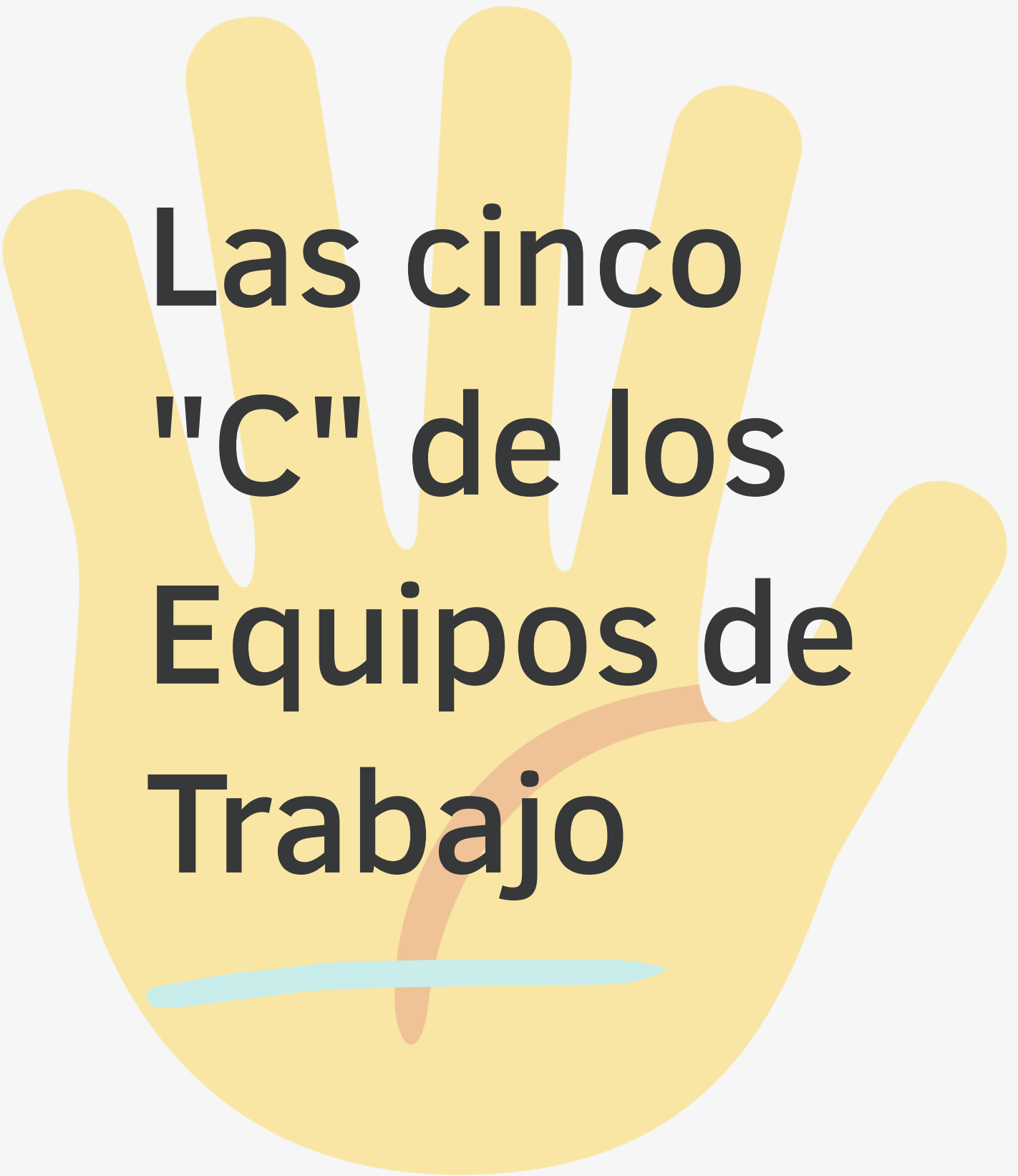
Grupo de personas que interactúan entre sí y tienen características comunes.

# EQUIPO

- Existe una meta compartida.
- Existe compromiso y responsabilidad en la tarea.
- Hay un coordinador o líder que direcciona el rumbo comunicando los avances y dificultades a todo el equipo.
- Los logros son mérito de todos.

# GRUPO

- Existe un interés común.
- Las personas no necesitan comprometerse para pertenecer.
- Puede existir o no un coordinador.
- Los logros son individuales para cada miembro.



# Las cinco "C" de los Equipos de Trabajo

## COMPLEMENTARIEDAD

Eslabones de una misma cadena.

## COORDINACION

Presencia de un líder que dirija el equipo.

## COMUNICACION

Generar canales, tiempos, espacios.

## CONFIANZA

Valor esencial para trabajar en equipo. No querer abarcar todo.

## COMPROMISO

Sentido de pertenencia. Responsabilidad.



# El verdadero poder del Trabajo en Equipo:

## LA SINERGIA

*El todo es mayor que la suma de las partes.*

*Cuando las personas trabajan en forma sinérgica, cada una de ellas se beneficia con los conocimientos, trabajo, apoyo de los demás miembros del equipo.*





# COMUNICACION EFECTIVA

Para lograr equipos eficientes es de significativa importancia que éstos tengan altos niveles de comunicación, pues ésta será la que permita que el entramado sea resistente y arroje buenos resultados.



# Habilidades para Comunicarnos

## **SABER ESCUCHAR**

La escucha activa no es oír a la otra persona, sino que implica estar totalmente concentrados en el mensaje que el otro individuo intenta comunicar.

## **SABER EXPRESAR**

Tener en cuenta que cuando expresamos algo interfieren nuestra percepción de la realidad. Debemos hacerlo con prudencia y responsabilidad.

## **SABER PEDIR Y OFRECER FEEDBACK**

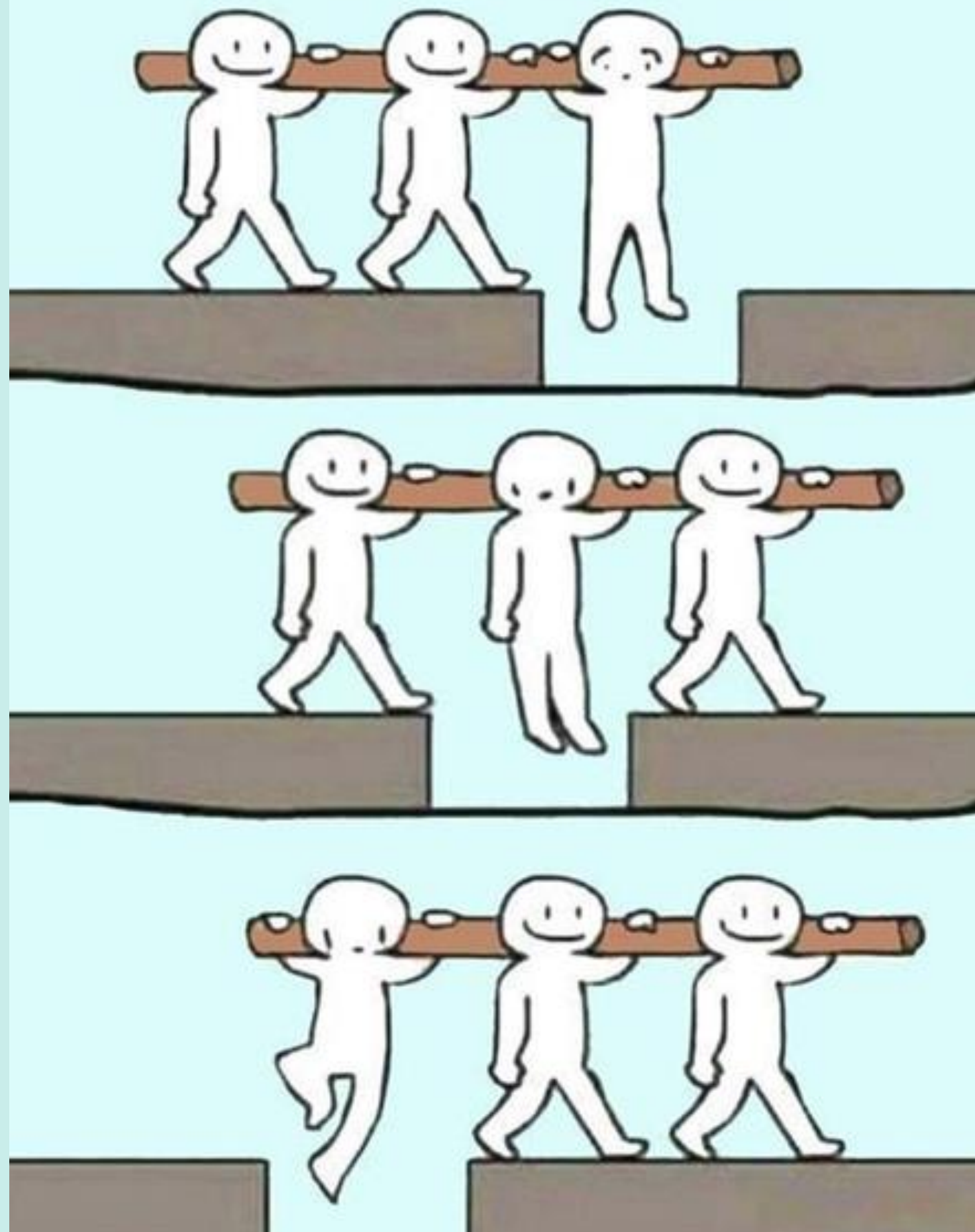
Se trata de brindar respuesta o devolución acerca de una tarea con el objetivo de estimular comportamientos positivos o corregir comportamientos ineficaces para el equipo.

# DINAMICA GRUPAL

## “EL NAUFRAGIO”



**SI NOS UNIMOS NADIE CAE**



**MUCHAS  
GRACIAS**

**CP Lic. Adriana Stechina**