***ADMINISTRACIÓN EMPRESAS***

***UNIDAD V:***

UNIDAD IV: PROCESO INTEGRACION DE PERSONAL

* 1. Que significa integración de personal.
  2. Sistema de selección: requisitos, habilidades, técnicas e instrumentos.
  3. Desarrollo del administrador. Rotación de puestos, entrenamiento y capacitaciones
  4. Administrar el cambio.
  5. Conflicto organizacional.
  6. Organización que aprende.

***Actividad.*** Estimados, como no hemos podido tomar parciales ante toda esta situación particular que estamos viviendo la propuesta es la siguiente:

* Presentar **cuadro sinóptico y/o mapa conceptual** de todas las unidades. En la medida de las posibilidades que estén interrelacionadas. (siguiente página se explica la técnica)
* Estos lo pueden desarrollar en computadora o en forma manual, si es de esta última forma deberían escanear o sacar foto para poder enviármelo.
* Decirles que falta entregar material unidad 6 y 7. (enviare las próximas semanas).
* Las siguientes fechas son aproximadas para puedan ir enviando lo realizado.

***Viernes 29 de mayo. Unidad. 1 y 2***

***Viernes 5 de junio. Unidad. 3 y 4***

***Viernes 12 de junio. Unidad 5 y 6***

***Viernes 19 de junio. Unidad 7***

* Teniendo todo entregado, haríamos una charla individual online (plataforma zoom). Donde presentarían un tema o unidad y luego poder hacer algunas preguntas del resto de las unidades teniendo como base los cuadros que han elaborado. No más de 15 o 20 minutos.
* Así de esta manera promocionarían la materia.
* Fecha charla Individual. 25 y 26 junio. (Estimada)

SALUDOS.

MARCIO QUARIN

