

ANÁLISIS ORGANIZACIONAL

Organización

Sistema socio-técnico integrado, constituido para la realización de un proyecto concreto, tendiente a la satisfacción de necesidades de sus miembros y de una población o audiencia externa, que le otorga sentido.

Podemos extraer varias dimensiones de análisis

1) El proyecto institucional

Toda institución tiene un por qué, encierra una idea referida a algo. Todo nace desde una idea, que constituye el aspecto más gral y abstracto. Luego va tomando forma y se constituye en un proyecto y después en un plan de acción.

2) La estructura organizativa

Es el sistema interrelacionado de roles oficialmente sancionados que forman parte del organigrama.

Definición de funciones y responsabilidades.

Jaques Elliot define diversos tipos.

3) La integración psicosocial.

Esta dimensión tiene que ver con el plano de las relaciones interpersonales. (ejes vertical y horizontal)

-Problemas interpersonales requieren de intervenciones importantes.

Deben estar claros el proyecto y la estructura

4) Condiciones de trabajo.

Están directamente referidas a la satisfacción y realización de los miembros del grupo de trabajo.

Condicionan el vínculo y compromiso.

El tratamiento involucra diversos aspectos: salario, tarea, confort...

5) El sistema político:

Toda organización posee un sistema de autoridad que se ocupa de la conducción, distribución y conducción de las tareas.

Paralelamente hay grupos de poder con intereses propios correlacionados según sus roles, jerarquías, etc.

6) El contexto:

La organización depende funcionalmente de él. La relación de intercambio es determinante y afectan al desarrollo.